|  |
| --- |
| **5 a) Mögliche Fragen für ein Einstiegsgespräch (Coach – Coachee)** |
| Das Einstiegsblatt ist persönlich und geht nicht an Dritte. Es dient zur Selbstreflexion und kann damit auf wichtige Themen im Coaching hinweisen. |
|  |
| **Motivation CeA** |
| Beweggründe für das CeA: Was möchte ich in meiner Art Pfarrerin oder Pfarrer zu sein entwickeln, bewahren, verändern? |
| Was wäre für mich ein gutes Resultat am Ende des CeA?  |
| Gibt es konkrete Erwartungen/Wünsche an das Coaching?  |
|  |
| **PfarrerIn sein – in dieser konkreten Situation** | Priorität1 - 13 |
| 1. Meine Visionen für die Kirchgemeinde vor Ort und für das Pfarramt:
 |  |
| 1. Was bringe ich aus meiner Geschichte und meiner Ausbildung an Stärken und Schwächen mit?
 |  |
| 1. Welche Erwartungen an mich nehme ich wahr? Wie gehe ich damit um?
 |  |
| 1. Mit wem arbeite ich zusammen? Welche Chancen und Herausforderungen sehe ich darin?
 |  |
| 1. Wie nehme ich meinen Umgang mit meinen eigenen Ressourcen wahr (zeitlich und energetisch)?
 |  |
| 1. Wo und wie kann ich meine eigene Spiritualität pflegen?
 |  |
| 1. Welche möglichen PartnerInnen, die ähnliche Ziele verfolgen, sehe ich in meinem Umfeld?
 |  |
| 1. Welche meiner Talente kann ich in meine Arbeit einbringen? Wie könnte das geschehen?

 |  |
| 1. Welches Pfarrbild trage ich in mir? Und wie passe ich (nicht) dazu?

 |  |
| 1. An welchen Orten übernehme ich Leitungsfunktionen? Welchen Leitungsstil pflege ich? Mit welchem Ziel und mit welcher Zufriedenheit?
 |  |
| 1. Wie werde ich als Frau/Mann wahrgenommen? Wie nehme ich mich selber in der Geschlechterrolle wahr?
 |  |
| 1. Welche Konflikte bestehen und welche sehe ich kommen? Wie kann ich mich mit meinem eigenen Konfliktverhalten darin bewegen?
 |  |
| 1. Wo möchte ich meinen Handlungsspielraum erweitern? Welche Wege sehe ich dazu?

 |  |