|  |  |
| --- | --- |
| **5 a) Mögliche Fragen für ein Einstiegsgespräch (Coach – Coachee)** | |
| Das Einstiegsblatt ist persönlich und geht nicht an Dritte. Es dient zur Selbstreflexion und kann damit auf wichtige Themen im Coaching hinweisen. | |
|  | |
| **Motivation CeA** | |
| Beweggründe für das CeA:  Was möchte ich in meiner Art Pfarrerin oder Pfarrer zu sein entwickeln, bewahren, verändern? | |
| Was wäre für mich ein gutes Resultat am Ende des CeA? | |
| Gibt es konkrete Erwartungen/Wünsche an das Coaching? | |
|  |
| **PfarrerIn sein – in dieser konkreten Situation** | Priorität 1 - 13 |
| 1. Meine Visionen für die Kirchgemeinde vor Ort und für das Pfarramt: |  |
| 1. Was bringe ich aus meiner Geschichte und meiner Ausbildung an Stärken und Schwächen mit? |  |
| 1. Welche Erwartungen an mich nehme ich wahr? Wie gehe ich damit um? |  |
| 1. Mit wem arbeite ich zusammen? Welche Chancen und Herausforderungen sehe ich darin? |  |
| 1. Wie nehme ich meinen Umgang mit meinen eigenen Ressourcen wahr (zeitlich und energetisch)? |  |
| 1. Wo und wie kann ich meine eigene Spiritualität pflegen? |  |
| 1. Welche möglichen PartnerInnen, die ähnliche Ziele verfolgen, sehe ich in meinem Umfeld? |  |
| 1. Welche meiner Talente kann ich in meine Arbeit einbringen? Wie könnte das geschehen? |  |
| 1. Welches Pfarrbild trage ich in mir? Und wie passe ich (nicht) dazu? |  |
| 1. An welchen Orten übernehme ich Leitungsfunktionen? Welchen Leitungsstil pflege ich? Mit welchem Ziel und mit welcher Zufriedenheit? |  |
| 1. Wie werde ich als Frau/Mann wahrgenommen? Wie nehme ich mich selber in der Geschlechterrolle wahr? |  |
| 1. Welche Konflikte bestehen und welche sehe ich kommen? Wie kann ich mich mit meinem eigenen Konfliktverhalten darin bewegen? |  |
| 1. Wo möchte ich meinen Handlungsspielraum erweitern? Welche Wege sehe ich dazu? |  |