**Ausbildungsportfolio Lernvikariat**

**Anleitung Dreivierteljahresbericht**

Den Vierteljahresbericht, den Halbjahresbericht und den Dreivierteljahresbericht schreiben Vikar:innen nachdem sie mit ihren Ausbildungspfarrer:innen eine Standortbestimmung vorgenommen haben. In dieser Standortbestimmung werden die Ziele der Lernvereinbarung mit dem bisher Erreichten verglichen und die nächsten Lernschritte geplant.

**In den Berichten müssen nicht zwingend alle Fragen beantwortet werde, nur diejenigen, wo es etwas zu vermerken gibt.**

Die Berichte werden jeweils von Vikar:in und Ausbildungspfarrer:in unterzeichnet

Der Dreivierteljahresbericht ist die Fortsetzung der bisherigen Berichte. Die Vikar:innen schreiben im gleichen Dokument den Lernprozess in den jeweiligen Handlungsfeldern weiter und reflektieren die Erfahrungen und Erkenntnisse zu drei weiteren Kompetenzen.

Im Bericht selber wird deutlich (durch Einrückung, Zwischenüberschriften etc.), wo der Dreivierteljahresbericht beginnt.

Der Dreivierteljahresbericht wird bis spätestens **am 30. April im Portfolio unter „Lernweg“ ins Open Olat hochgeladen.**

**Fragestellungen im Dreivierteljahrebericht**

1. **Fragestellungen zu den Handlungsfeldern Bildung, Gottesdienst, Seelsorge, Gemeindeentwicklung**

* Folgende Handlungseinsätze haben im letzten Quartal (August, September, Oktober) in diesem Handlungsfeld stattgefunden
* Da bin ich in meinem Vorwissen und Vorkönnen bestätigt worden
* **Diese Impulse aus Kurstagen/Kurswochen habe ich aufgenommen (Achtung: neue Frage!)**
* Das habe ich neu gelernt
* Das möchte ich besser oder anders machen
* Dieses Lernziel ist neu dazugekommen
* Da habe ich noch Fragen

1. **Fragestellungen zu den Kompetenzen:**

**Kompetenzstrukturmodell**

Das sind die drei Kompetenzen aus dem Kompetenzstrukturmodell, die wir im dritten Quartal ( Februar, März, April besonders beachtet haben:

* Folgende Erfahrungen habe ich damit gemacht
* Das habe ich dabei gelernt
* Das möchte ich besser oder anders machen
* Da habe ich noch Fragen

Das sind die drei Kompetenzen aus dem Kompetenzstrukturmodell, die wir im vierten Quartal (Mai, Juni, Juli) besonders beachten wollen:

**1.**

**2.**

**3.**

Zuunterst nochmals:

Unterschrift Vikar:in

Unterschrift Ausbildungspfarrer:in