

Rapport

annuel 2022 : Formation continue Suisse

AVRIL 2023



Reformierte Kirchen
Bern-Jura-Solothurn
Eglises réformées
Berne-Jura-Soleure



Aus- und Weiterbildung
der Pfarrerinnen
und Pfarrer

opf

Office protestant
de la formation

AVANT-PROPOS	3
LA FORMATION CONTINUE DE L'APRÈS-PANDÉMIE	4
LES OFFICES RENDENT LEUR RAPPORT	
A+W, Formation initiale et formation continue des pasteures/pasteurs	5
pwb, Formation continue Berne	8
opf, office protestant de la formation	10
CONSEIL ET CONFÉRENCE DE LA FORMATION CONTINUE	12
CHIFFRES ET STATISTIQUES	
Commentaires sur les chiffres 2022	13
Statistiques selon les journées-participants	15
Comptes annuels et commentaires	16

Impressum :

Auteurs et auteurs : Bernd Berger, Petra Felix, Béatrice Perregaux Allisson, Iwan Schulthess, Jacques-Antoine von Allmen **Rédaction :** Esther Derendinger **Layout :** Liliane Jakob **Traduction :** D/F Bertrand Baumann, F/D Cyrille Baumann **Illustration :** Lina Müller

Avant-propos

Un rapport d'activité, c'est en quelque sorte l'opportunité donnée à des personnes extérieures de s'immerger dans le travail accompli par d'autres. La langue anglaise emploie le mot «reporting» pour désigner «un compte rendu destiné à l'échelon hiérarchique supérieur». Dans le contexte des Eglises réformées, cet échelon est principalement pluriel. C'est donc à l'ensemble des Eglises participantes que nous nous adressons pour rendre compte de ce que nous faisons. Nous en appelons à la responsabilité conjointe de l'ensemble des acteurs en faveur de la formation continue et nous nous mobilisons pour elle.

Durant l'année sous revue, postérieure à la pandémie de Covid, le nombre des participantes et participants aux formations a retrouvé petit à petit ses niveaux habituels. On constate un renforcement de la tendance à des inscriptions de dernière minute, facteur de pression supplémentaire pour les collaboratrices et collaborateurs impliqués.

Parmi les thèmes les plus demandés figurent l'innovation ecclésiale (notamment les moyens d'atteindre les personnes qui entretiennent une relation distancée avec les Eglises) mais aussi tout ce qui touche à la santé psychique des individus (donc également les collaboratrices et collaborateurs de l'Eglise). Avec la pandémie, ce sujet a gagné en acuité.

Désormais, nous recensons également le nombre de personnes provenant d'autres professions ecclésiales qui suivent nos formations. Les membres du corps pastoral restent néanmoins nos principaux destinataires. Si nous voulons proposer une formation continue réellement transversale, nous devons redoubler d'efforts dans ce sens.

Le rapport d'activité de Formation continue suisse illustre tout l'engagement des personnes impliquées en faveur de la formation continue des pasteures et pasteurs, que ce soit sur le devant de la scène ou en coulisses. Que toutes et tous en soient ici infiniment remerciés.

Iwan Schulthess

Président de Formation continue suisse

La formation continue de l'après-pandémie

Les effectifs des participantes et participants aux formations se stabilisent à un niveau d'avant la pandémie même s'il reste légèrement inférieur. Déjà sensible avant la pandémie, le phénomène des inscriptions tardives s'est encore accentué. Tous les offices sont concernés par le phénomène, ce qui complique toute la planification. La souplesse des centres de formation est donc un facteur essentiel mais elle ne va pas de soi partout.

Deux exemples viennent illustrer cette situation: Pour le CAS Spiritualité de A+W (18 jours de cours, frais de cours CHF 5900), le délai des inscriptions avait été fixé au 30 septembre 2022. Le début du cours avait été déjà renvoyé par manque d'inscriptions. La limite de 11 personnes devait en effet être atteinte pour démarrer le cours. A la fin août, il n'y avait que dix inscriptions. Fin septembre, 6 autres personnes se sont inscrites de telle sorte que le cours a pu commencer en ayant fait le plein.

Le cours «Ecrire sur la ligne rouge» de pwb aurait dû avoir lieu à la mi-mars 2022. En raison des conditions d'annulation du lieu de formation, la décision de conduire le cours aurait dû être prise à la mi-décembre. Deux personnes se sont encore inscrites en novembre ; un dernier appel avant l'Avent n'a eu aucun impact. Le cours a donc dû être annulé.

Les offices rendent leur rapport

Les offices de la formation continue des Eglises réformées du canton de Zurich (Formation initiale et continue A+W), de la Conférence des Eglises réformées (office protestant de la formation opf) et des Eglises réformées Berne-Jura-Soleure (Formation continue pwb) collaborent depuis 2004 et coordonnent leurs offres. Depuis 2014, ces instances se sont dotées d'une convention qui règle les bases de la formation continue des ministres, tant d'un point conceptuel que qualitatif. Seize autres Eglises cantonales ont rejoint cette convention. Les offres que Formation continue suisse propose aux pasteures et pasteurs et aux collaboratrices et collaborateurs ecclésiaux concernent autant leur développement professionnel que personnel.

A+W, Formation initiale et formation continue des pasteures et pasteurs

Les effectifs des participantes et participants repartent à la hausse et reviennent progressivement à leur niveau «d'avant la pandémie». Le programme des cours 2022 a été parfois très sollicité; 6 cours ont dû être annulés.

Le cours «retraite en vue» a eu lieu en 2022 sur trois jours et a fait le plein. Compte tenu des importantes vagues de départs en retraite ces prochaines années, ce format a certainement de beaux jours devant lui.

Avec Sieglinde Geisel, c'est une professionnelle de la communication qui a dirigé la session «Ecrire pour le grand public». Le cours proposé en «blended learning» (une journée en présentiel suivie de 4 demi-journées en ligne) a suscité un large écho et a dû être doublé. Ce format permet un travail en simultané sur des textes issus de la pratique pastorale.

Dans le Haut-Valais, les pasteures et pasteurs – et pas seulement celles et ceux des régions touristiques – ont appris comment développer une culture de l'hospitalité dans le travail ecclésial. De plus en plus de personnes entrent

en contact avec l'Église avec une certaine distance et attendent d'être accueillis comme des hôtes.

Pour la première fois, A+W a proposé un cours ensa (premiers secours en santé mentale) en collaboration avec les Églises réformées BEJUSO. Jacques-Antoine von Allmen a reçu une formation d'instructeur ensa, et, à partir de 2023, un tel cours sera inscrit au moins une fois par année au programme. L'Église évangélique réformée de Suisse (EERS) a négocié des conditions préférentielles avec le comité directeur de Pro Mente Sana pour l'ensemble des cours ensa donnés dans un contexte ecclésial.

Le cours en présence liturgique a été consacré cette année à la bénédiction. Cette partie essentielle du culte a suscité un vif intérêt.

Le voyage d'étude à Iona a été malheureusement assombri par divers cas d'infection au Covid. Si le but de ce voyage était au départ de vivre le ressourcement au contact de la communauté, il a évolué bien malgré nous en une communauté de souffrance.

La collaboration entre la formation continue et la formation durant les premières années de ministère (WeA) a fait ses preuves. Dix-neuf cours conjoints ont pu être ainsi proposés. Cette année, le gros des participantes et participants a été fourni par les ministres en WeA, puisque 102 ministres WeA contre 79 non-WeA ont pris part à ces formations.

Filière AOS

En 2022, 3 personnes ont achevé un cycle de formation en accompagnement orienté solution (LOS) et ont obtenu le certificat «CAS accompagnement orienté solution AWS », de l'Université de Berne et de la Haute-école de théologie de Coire. Avec 30 personnes (contre 26 l'année précédente), cette filière de formation continue de susciter un grand intérêt. La pasteur Sabine Herold a terminé sa longue formation d'institutrice LOS et peut être pleinement active dans le cours. Malheureusement, tant la pasteur Saara Folini, responsable d'étude, que sa successeuse, la pasteur Anita Zocchi ont démissionné, cette dernière peu après sa prise de fonction.

A+W: Innovation / Pioneering

Dans le domaine «Innovation – nouvelles formes et nouveaux lieux d’Eglise», un nouveau format de formation a été expérimenté en 2022, le «Church Challenge»: une paroisse lance un défi qu’elle veut réaliser à la recherche d’inspirations nourries de regards extérieurs. Un groupe de personnes introduites à la pratique du Design Thinking relève le défi. Pendant deux semaines, elles y travaillent dans le cadre d’un processus documenté en ligne. Au bout de deux semaines, trois pistes d’une évolution possible sont adressées à la paroisse. Un tel format permet à cette dernière de soumettre son objectif à des personnes extérieures, favorisant ainsi le processus d’émergence d’idées nouvelles. Les personnes qui collaborent aux processus s’exercent à la pratique du Design Thinking. A+W, qui modère le processus avec ZHREF et REFBEJUSO, renforce ainsi le réseau de personnes impliquées dans des démarches novatrices.

Parallèlement à ces nouvelles formes de formation continue et de travail en réseau, une convention de développement de la collaboration avec la Haute-école des Arts de Zurich (ZHdK) a été signée. Au terme de cette dernière, outre les cours proposés entretemps régulièrement sur la base d’une responsabilité partagée, le «CAS design innovation en Eglise» pouvait débiter. A l’été 2022, deux personnes ont débuté le cycle modularisé à titre de participants-pilote. Dans le cadre d’une structure donnée, elles constituent un curriculum correspondant dans son contenu à leur poste ecclésial. Elles peuvent ainsi faire leur choix entre des cours de A+W resp. pwb, de la ZHdK ou, sur dossier, de prestataires autres pour certains points ECTS. Au bout d’une demi-année, les premières expériences laissent entrevoir que cette nouvelle offre modularisée peut répondre aux besoins très diversifiés de personnes qui souhaitent expérimenter de nouvelles formes et de nouveaux lieux.

Le travail en réseau des responsables de l’accompagnement et de la formation continue de ces personnes dans les différentes Eglises (nationales) est également important. Outre les échanges réguliers entre les divers acteurs, la collaboration aux « fresh-expressions of church Schweiz » tout comme la participation à l’ «European Gathering on Pioneering», qui a eu lieu en 2022 sous forme numérique, ont été quelques-uns des points forts de cette collaboration.

pwb, Formation continue Berne

Après deux années de pandémie, pour la première fois, il n'y a pas eu en 2022 d'annulations de cours pour cause de coronavirus. De même, il a été à nouveau possible de proposer des cours au-delà des frontières du pays. Et même si nous aimons toujours les cours en présentiel, nous continuons à proposer des offres numériques ou hybrides.

Offres de cours

La participation à l'assemblée plénière du COE à Karlsruhe (D) avec un groupe de vingt pasteurs et pasteuses a été l'un des moments forts de l'année 2022. Ce cours nous a apporté un précieux élargissement de nos horizons et a contribué à la visibilité des thèmes importants de l'Église universelle afin qu'ils puissent trouver leur place – c'est du moins notre espoir – dans les activités en paroisse.

Les thèmes liés à l'innovation ont occupé une place importante au sein des activités de pwb. Le voyage vers des lieux d'expérimentation en Rhénanie a apporté l'opportunité de se familiariser avec diverses initiatives supraparoiissiales et de réfléchir à de nouvelles formes de présence ecclésiale dans la société. Ceci est d'autant plus important qu'aussi bien au sein du Concordat qu'à Refbejuso, beaucoup de choses sont en mouvement même si, dans le même temps, en raison du manque de ressources financières et humaines de nouvelles formes ont du mal à voir le jour. Dans le cadre du laboratoire d'innovation avec Nadja Schnetzler, les personnes participantes se sont initiées à la pensée et à l'action novatrices en équipe et à son expérimentation sous forme de prototypes. De même, deux numéros du Doppelpunkt : ont été consacrés au thème de l'innovation – en ligne avec Thomas Schlegel et à Berne avec la présentation des prototypes du laboratoire d'innovation. Précisément dans ce domaine de l'innovation, il existe entre pwb et A+W une grande complémentarité réciproque.

Notre nouvelle série «Update Theologie» a débuté par un cours en ligne sur l'Ancien testament particulièrement bien suivi. Ces prochaines années, la série sera complétée par d'autres disciplines théologiques. De nombreuses

offres qui ont fait leurs preuves comme «s'exprimer en conscience», «Randolins», «journées du film nordique», «reprendre souffle» ou les «journées de retraite de Ralligen» ont suscité une bonne participation.

Les offres de formation continue de pwb couvrent un large éventail. Parmi les nouveautés, on mentionnera «Kacheltalk», un format numérique trinationnel, proposé en collaboration avec cinq collègues pastoraux d'Allemagne et d'Autriche. Cette offre a pu être proposée à trois reprises en 2022 avec Matthias Horx sur le thème de l'«espérance», avec Daniel Schreiber sur «être en lien» et avec Matthias Zeindler, Maria Katharina Moser et Friederike Spengler sur le thème du «suicide assisté». Les formats numériques offrent de nombreuses nouvelles possibilités.

Les effectifs de participantes et participants n'ont pas encore atteint les niveaux de l'avant-pandémie. L'une des raisons pourrait résider dans le fait que dans les paroisses, la combinaison d'un rattrapage de la période du covid et du lancement d'activités nouvelles ne laisse que peu de place à la formation continue. On relèvera également la réalité d'inscriptions tardives auprès de nombreux participantes et participants ce qui ne facilite pas notre travail. Seules deux offres ont dû être annulées par manque de participants et une autre pour cause d'indisposition de l'intervenante. Le résultat financier est heureusement meilleur que ce qu'il avait été budgété.

Perspectives

Les formats proposés pour la formation continue – analogique, digitaux et hybrides - se diversifient. Parallèlement aux cycles d'une semaine, les formats brefs se multiplient tandis que les «formations continues à la demande», les interventions/conseils collégiaux sont encouragés.

La profession pastorale évolue au diapason des évolutions sociales et ecclésiales tout comme les voies menant à l'exercice du ministère pastoral. La formation continue permet de mieux saisir ces évolutions, de réfléchir à son action et à ses possibilités dans ce changement, à se mettre en réseau avec d'autres et à assumer ainsi la tâche fondamentale de l'exercice de la profession pastorale: communiquer l'évangile dans l'environnement d'aujourd'hui.

opf, office protestant de la formation

Les chiffres de participation sont en voie de reprendre leur niveau d'avant la pandémie. Nous avons eu des réalisations phares et quelques cours annulés (3) faute de participants. Les moyens digitaux font désormais partie du paysage de la formation.

Innovation – Repenser nos projets familles

Une réalisation phare a été la poursuite de l'expérimentation de la méthode « design thinking » qui lie l'innovation à la réalisation pratique sur son lieu de travail en différentes boucles d'essai et d'erreur: 28 participants de quatre Eglises cantonales ont créé ou renforcé de nouveaux modes de présence de l'Eglise pour les familles. La formation en présentiel a été complétée par un webinaire.

Les supports digitaux sont maintenant intégrés comme moyens supplémentaires en fonction des objectifs du cours. Trois cours ont eu lieu sur un mode mixte (en ligne et en présentiel) ; 4 offres se sont déroulées entièrement en ligne ; 2 en mode hybride (dans un cas, 3 participants suivaient le cours à distance avec le groupe en présentiel; dans l'autre, c'est l'accompagnant formateur qui était à l'écran) et 16 en mode présentiel.

Le mode en ligne et/ou par capsules pré-enregistrées est privilégié pour des transmissions de contenu, des temps de formation courts ou dans l'optique d'un accompagnement au changement de comportement : ce fut le cas pour « Donner sa juste mesure », une formation/coaching par des moments de webinaires à intervalles réguliers.

L'interculturalité en Eglise et dans la société

Une autre réalisation phare, déjà en termes de nombre jours/participant, s'a été « S'initier à la théologie interculturelle » laquelle a été reproposée. Elle est prisée tant par les ministres de communautés chrétiennes de diaspora que par des ministres ou des responsables laïcs de paroisses vivant l'interculturalité au quotidien dans leur quartier. Cette offre est une collaboration opf, DM et institut œcuménique de Bossey avec le soutien de la Cevaa, de REFBE-JUSO et de l'EERF.

Les collaborations avec d'autres lieux de formation ont été nombreuses en 2022 :

Avec ENSA, nous avons pour la première fois, proposé un cours Premiers secours en santé mentale orienté sur les adolescent-e-s. L'EERS avait négocié des tarifs préférentiels pour ce cours en ligne dont la première édition a été bien suivie (14 participants).

Plusieurs communautés monastiques (Pomeyrol, Montmirail, Hauterive et Tamié) ont accompagné des ministres retraitants (5) pour un temps où « reprendre souffle ». Cette offre individualisée est perçue comme une alternative qui ressource et ancre des ministres surchargés ou dispersés dans trop d'activités.

Pour les formations certifiantes « CAS Accompagnement orienté solution », « Brevet de formateur d'adultes », nous complétons les formations dispensées par la HES-SO ou formationS.ch par des modules de reprise ecclésiale et théologique.

La collaboration avec la CPLR s'est réalisée cette année avec les sessions « Quelles ressources dans le conflit ? » (17), et « Donner voix à la Parole » (17). Elle permet la rencontre avec des ministres français et belges.

La collaboration œcuménique avec le CCRFE (Centre catholique romand de formation en Eglise) se poursuit avec les sessions sur le « Défi du vieillir », une formation pour accompagner spécifiquement les personnes très âgées et désorientées (33).

Avec les Assises romandes de liturgies, l'opf a mis sur pied une rencontre sur « Qu'espérer de la bénédiction ? Entre promesse et superstition ».

Avec Bildungkirche, l'opf a mené la session trilingue « Prayer and the Body » sur le soin porté à des mots de prière incarnés. Les participants de la session « Repenser les projets familles » ont bénéficié de l'apport de la responsable innovation/ développement ecclésial de A+W. Ces collaborations entre offices contribuent à la compréhension et aux liens entre ministres en Suisse.

Conseil de la formation continue et conférence de la formation continue

Le conseil de la formation continue s'est réuni à trois reprises pendant l'année sous revue. Il a été convenu pour un temps probatoire de trois années (2023 – 2025) que les participantes et participants catholiques-romains aux cours LOS pourraient bénéficier des mêmes conditions financières que les réformés. La conférence de la formation continue du 17 juin 2022 était entièrement consacrée au paysage de la formation continue en Suisse romande. Une attention particulière a été portée sur l'approche particulièrement novatrice des Eglises romandes par rapport au manque de relève des pasteurs et pasteurs et diacres. Les laïcs dotés de compétences appropriées sont ainsi associés à l'exercice d'un ministère ecclésial.

Chiffres et statistiques

Commentaires sur les chiffres 2022

- Dans l'ensemble, le nombre des journées-participants de 2022 dépassent de 6 jours ceux de 2021. L'augmentation des cours de Formation continue suisse et d'AWS (formation initiale et continue dans l'aumônerie) compense le recul des journées-participants de WeA (Formation continue dans les premières années de ministère).
- Si l'on considère les chiffres d'AWS (formation initiale et formation continue dans l'accompagnement), cette dernière arrive en tête. Par rapport à 2021, les chiffres des participantes et participants à l'ASPUR (Accompagnement spirituel et psychosocial en situation d'urgence) et LOS (accompagnement orienté solution) sont à l'origine de cette augmentation.
- En ce qui concerne nos propres cours, les cours du champ d'activité «compétences transversales» génèrent le plus grand nombre de journées-participants. Les «journées du film nordique» à Lübeck ainsi que la visite de l'«Assemblée plénière du COE» à Karlsruhe ont contribué à ce résultat.
- Dans le champ d'activité Formation, AF5, la formation continue des premières années de ministère d'opf est incluse. Dans le domaine de la spiritualité, le voyage d'études de neuf jours à Iona détient le plus grand nombre de journées participants.
- Cette année encore, le thème « proclamation et culte » n'a généré qu'un nombre restreint de journées-participants.
- Dans le domaine « Paroisse, gestion et développement » les cours «Repenser nos projets famille » et « s'initier à la théologie interculturelle » de l'opf ainsi que le «laboratoire d'innovation» de pwb sortent du lot.

Depuis 2020, parmi les personnes participant aux cours, nous relevons d'une manière systématique le nombre des collaboratrices et collaborateurs ecclésiastiques non-pasteurs et pasteurs. En 2022, ils représentaient 10.2% contre plus de 12 % l'année précédente.

	Cours annulés	Champ d'activité
A+W	Fachcoaching Stark im Team (Coaching spécialisé Fort en équipe)	La paroisse, gestion et développement
	Barcamp agil und vernetzt (Barcamp souple et en réseau)	Compétences transversales
	LOS 3 (accompagnement orienté solution LOS 3)	Aumônerie et dialogue pastoral
	LOSPlus – Selbstsorge (accompagnement orienté solution – prendre soin de soi)	Aumônerie et dialogue pastoral
	Die zukunftsfähige Kirche (l'Eglise capable d'avenir)	La paroisse, gestion et développement
pwb	Auferstehungen und Verwandlungen (résurrections et transformations)	Compétences transversales
	Auf der roten Linie schreiben (Ecrire sur la ligne rouge)	Proclamation et culte
	Theologie und Literatur (Studenttag) (Théologie et littérature – journée d'étude)	Compétences transversales
opf	La spiritualité chrétienne – une approche théologique	Compétences transversales
	Bibliologie et textes non-narratifs	Formation et spiritualité
	1 mois, 1 livre, 1 jour: rendre compte et échanger	Compétences transversales

Statistiques selon les journées-participants

Statistiques selon les journées-participants

Axes de formation	Participants x journées de formation				
	2018	2019	2020	2021	2022
Compétences interdisciplinaires	843	940	694	865	1017
Proclamation et culte	311	616	237	271	254
Formation et spiritualité	925	601	610	598	550
Aumônerie et dialogue pastoral	648	628	544	539	768
La paroisse : Gestion et développement	953	647	263	247	566
Total intermédiaire	3885	3544	2348	2820	3155
Formations longues (sont comprises dans le total intermédiaire)	132	112	124	53	169

Autres formations continues (KOPTA, AWS, AF5 D-CH, AF5 OPF)

	2018	2019	2020	2021	2022
Formation de pasteur-e-s maîtres de stage	205	174	66	229	123
Spécialisation, formation continue en aumônerie (AWS)	1032	976	758	973	1011
AF5 Suisse alémanique	1082	700	558	1058	797
Total intermédiaire	2319	2071	1382	2260	1931
Total	5937	6199	5615	5080	5086

Depuis 2017, le total intermédiaire englobe les journées-participants des formations continues de longue durée. Et depuis 2018, les sessions (d'une journée) sont également intégrées au tableau principal. Le total intermédiaire reflète donc l'ensemble des cours qui ont été portés par Formation continue Suisse.

Comptes annuels et commentaires

Les comptes 2022 bouclent avec un résultat de CHF 943'316.79 inférieur d'env. CHF 22'000 aux comptes 2021. Les coûts salariaux ont excédé de près de CHF 30'000 le budget. Des coûts de matière plus bas liés à un bon résultat des recettes de cours se soldent néanmoins par un résultat inférieur de près de CHF 45'000 à ce qui avait été porté au budget.

Budget et comptes Formation continue suisse

	Comptes 2020	Comptes 2021	Budget 2022	Comptes 2021
Charges de personnel	794'661	786'500	804'398	835'773
Coûts de matières places de travail /Loyer/TIC/service	119'424	115'194	131'325	118'866
Communication, marketing, divers	101'806	130'158	110'560	110'603
Résultats cours	-43'314	-66'349	-58'306	-121'926
Total	972'574	965'503	987'977	943'316
Coûts overhead par participante/participant	299	295	299	286